

Vedrørende

Dato: 17-01-2024

Sted: Engstrandskolen

Deltagere: Annika Crone Boelsmand Søndergaard - **afbud**  
Line Petersen  
Natasja Jessen  
Tania Christina Huss Randrup  
Humma Khan - **afbud**  
Christian Larsen  
Martin Tofte - **afbud**  
Dinah Schmatz Ali 8Y (Formand for elevrådet) - **afbud**  
Nicas Lorenzen 7Y (Næstformand for elevrådet)  
Peter Holm (Medarbejderrepræsentant) - **afbud**  
Carsten Nielsen (Medarbejderrepræsentant)  
Line Kølby (Faglig leder)  
Morten Toft (Skoleleder)

# Dagsorden

HVIDOVRE KOMMUNE

Center for Skole og Uddannelse  
Engstrandskolen  
Skoleleder:  
Morten Toft

Dato: 15. januar 2024/toq

## Skolebestyrelsesmøde

### Fakta om mødet

Mødetidspunkt: 17.00-20.00

Mødested: Konferencerummet Engstrandskolen

Referent: Ledelsen

## Dagsorden

### 1. Velkommen (17:00)

Gennemgang af referat fra seneste møde i skolebestyrelsen

#### Referat

Ingen bemærkninger

### 2. Skoleudviklingssamtale (17:05)

Orientering

Opsamling på skoleudviklingssamtalen som blev afholdt fredag d. 12. januar 2024.

#### Referat

På skoleudviklingssamtalen deltog Line Petersen på vegne af skolebestyrelsen og Carsten Nielsen på vegne af personalet. Herudover var det naturligvis Center for Skole og Uddannelse og skolens ledelse.

Vi fik på Engstrandskolen ros og anerkendelse det arbejde der har været udført over de seneste par år, men naturligvis blev der også sat fokus på hvad vi skal gøre for at fastholde udviklingen og hvor vi kan forbedre os.

Der blev bl.a. med udgangspunkt i en datapakke om skolens resultater (fagligt og trivsel) sat fokus på følgende emner: Arbejdet med værdigrundlag for skolen, Indsats omkring indskolingen, udviklingen af kompetencecenteret, udvikling af og trivselsarbejde i udskolingen, fastholdelse af gode faglige resultater ved afgangsprøverne. Vi talte endvidere om skolens økonomi, som er presset i 2024.

Der vil blive set på, om man kan lave optag til idrætsskolen, som kommer udenfor kommunen. Vi vil gerne udvikle videre på "den pædagogiske røde tråd" i bl.a. indskolingen. Der er god opbakning fra Center for Skole til Engstrandsskolen. Som led i arbejdet med skolens elevtrivsel, har repræsentanter fra skolen, både elever & lærer været på uddannelse, for at kunne arbejde med trivsel. Der blev talt om støj, og skolens udfordringer med "åben plan" og deraf øget støjniveau.

### 3. Rammer for og procesplan for kommende opgavefordeling (17:35)

Drøftelse og input til evaluering

Bilag: Principper for fag- og opgavefordeling og Funktionsbeskrivelser 24/25

Bilag: Procesplan for arbejdsfordeling til skoleåret 24/25 Engstrandsskolen

#### **Referat**

Procesplan og principper for fag- og opgavefordeling blev gennemgået.

### 4. Skolens udviklingsområder (18:05)

Drøftelse

Input fra skolebestyrelsen til udviklingsområder for skolen.

#### **Referat**

Skoleplanen tager udgangspunkt i den "kommunale redegørelse". Skoleplanen danner rammen for kommende skoleårs prioriteringer af arbejdet på skolen og indeholder bl.a. en procesplan for arbejdsfordelingen, fokusområder for kommende års arbejde, en tidsfordelingsplan hvor ressourcer prioriteres.

Der kom fra skolebestyrelsen forslag om:

- At sætte fokus på trivsel for både børn og voksne. I det arbejde er det vigtigt at inddrage alle også forældre.
- Fortsætte arbejdet med udviklingen af indskolingen, med RC tæt på opgaven.
- Arbejde med de tre værdier: Mod, Fællesskab, Læringslyst som grundlag for skolens dagligdag og pædagogik.
- Konfliktfrie pauser.
- Klassemøder.
- Kommunikation med forældrene (kontaktforældre, trivselsforældre).
- Understøttelse af faglærere med få timer i klasserne - hvordan kan vi hjælpe dem til at danne gode relationer og få bedre styr på klasseledelsen.

### 5. Skolens logo (18:35)

Orientering og drøftelse

Vi har haft en grafiker til at give et par bud på skoles nye logo – resultatet bliver fremlagt for skolebestyrelsen.

#### **Referat**

Gennemgang af oplæg til skolens nye logo.

Der var stemning for at gå videre med forslag nummer et.

Det blev aftalt, at vi beder grafikerens komme med forskellige forslag til udformningen af logo et i forhold til farver. Ud fra det beslutter ledelsen hvilken version vi går med.

### 6. Skolens økonomi (19:00)

Fast punkt til orientering

### **Referat**

Det har været en dobbeltbogføring af et større beløb. Det betyder at vi i stedet for et overskud på ca. 200.000 regner med at komme ud af 2023 med et overskud mellem 500.000-700.000.

Budgettet for 2024 er fortsat ret presset.

### 7. Skolens elevtal (19:10)

Fast punkt til orientering

Status 05/09: 487 elever

Status 03/10: 487 elever

Status 13/11: 485 elever

Status 05/12: 484 elever

Status:17/01: 482 elever

Elevtallene dækker over elevtilgange og elevafgange.

### 8. Trivsel (19:15)

Fast punkt til orientering

#### **Referat**

National trivselsmåling bliver gennemført februar/marts. Vi vil arbejde med afviklingen af trivselsmålingen, så vi får så retvisende et billede som muligt.

Der skal laves en undervisningsmiljøundersøgelse inden sommerferien.

Resultaterne for begge undersøgelser vil indgå som datamateriale i arbejdet med undervisningsmiljø og trivsel på skolen.

### 9. Nyt fra: (19:20)

#### a. SKOK

i. **Referat:** Der er ikke afholdt møde siden sidst

#### b. Ledelsen

i. **Referat:** Intet til dette punkt

#### c. Medarbejdere:

i. **Referat:** Intet til dette punkt

#### d. Elevrådet

i. **Referat:** Der er bl.a. fokus på mobilregler i fælleselevrådet.  
Henvendelse fra elevrådet til skolebestyrelsen bliver endvidere behandlet under eventuelt.

#### e. Udvalg

i. **Referat:** Bearbejdet under punktet skolens logo

### 10. Eventuelt 19:30

#### **Referat:**

Henvendelse fra det store elevråd angående mobilregler:

Der udtrykkes ønske om at udskolingseleverne kan have sin telefon i 12-pausen i en prøveperiode.

Henvendelsen og skolens mobilregler blev herefter debatteret.

Det er generelt ikke det store problem at få afleveret telefoner til 7. årgang. Det er en daglig kamp på 8.-9. årgang.

Der var enighed om at det var dejligt at eleverne debatterer det på elevrådsmøderne og at de kommer med en henvendelse med argumenter for en ændring.

Der var enighed i skolebestyrelsen om at det er vigtigt at fastholde mobilreglerne. Der bør i stedet arbejdes på flere pauseaktiviteter for eleverne, som de kan være sammen om.

Morten laver et udkast til et brev som svar på henvendelsen. Det rundsendes til hele bestyrelsen og efterfølgende til elevrådet.

Der er meget vådt og mudret i SFO'en bl.a. grundet sne.

Kan man indføre sutsko til børnene og blå futter til de voksne helt generelt. Det tager vi med videre til SFO'en.

## Lukket dagsorden

*Der skrives ikke referat til punkter på den lukkede dagsorden*

1. Personalerelateret
  - a. Opsigelser
  - b. Ansættelser
  - c. Fravær

## Punkter til kommende bestyrelsesmøder:

- Diverse principper
- Sprogundervisning/Dobbeltimer
- Antimobning

## Udvalg:

Branding-udvalg:

Antimobning: Line, Morten, Christina og Trine (lærer)

Sundhed: