

Vedrørende

Dato: 02-03-2023

Sted: Engstrandskolen

Deltagere: Annika Crone Boelsmand Søndergaard - Afbud
Kathja Dam-Jensen - Afbud
Line Petersen - Afbud
Natasja Jessen
Tania Christina Huss Randrup - Afbud
Dimitra Makri Andersen
Jan Overgaard
Peter Holm (*Medarbejderrepræsentant*) - Afbud
Carsten Nielsen (*Medarbejderrepræsentant*)
Christina Børger (*Faglig leder*)
Morten Toft (*Skoleleder*)

Dagsorden /Referat

HVIDOVRE KOMMUNE

Center for Skole og Uddannelse
Engstrandskolen
Skoleleder:
Morten Toft

Dato: 27. februar 2023/toq

Fakta om mødet

Mødetidspunkt: 17.00-20.00

Mødested: Konferencerummet Engstrandskolen

Referent: Ledelsen

Dagsorden

1. Velkommen (17:00)

Gennemgang af referat fra seneste møde i skolebestyrelsen
Årshjul

Referat:

Forespørgsel om ny dato for møde i juni. Datoen rykkes fra den 15. juni til den 6. juni.

2. Meddelelsesbogen – vejledninger (17.15)

Orientering

Der er på baggrund af skolebestyrelsens princip udarbejdet to vejledninger. En til personale og en til forældre.

Bilag: Vejledning til hjemmet om Meddelelsesbogen
Vejledning til pædagogisk personale om meddelelsesbogen

Referat:

Husk link i "Vejledning til hjemmet" der skal henvise til skolebestyrelsens princip. Der bliver italesat, at personalet er bekymrede for om den tid de bruger giver den kvalitet der er hensigten. Alle er enige om, at det skal have lov til at komme i gang og så må vi rette til.

Meddelelsesbogen:

Statusfeltet skal udfyldes af lærerne inden skole-hjem-samtalerne, så forældrene kan nå at orientere sig om indholdet inden samtalen. Der er ikke krav til hvor længe før samtalen, at meddelelsesbogen skal være udfyldt og delt.

Aftalefeltet skal bruges til de aftaler der bliver lavet på skole-hjem-samtalen. Ledelsen er opmærksomme på, at der skal skrives ud til forældrene inden vi går i gang med meddelelsesbogen. Det skal også skrives ud, at aftalefeltet der står separat, kan bruges til hvis forældrene har nogle emner de gerne vil have taget op på skole-hjem-samtalen.

3. Arbejdstilsynet (17.35)
Orientering og drøftelse

Arbejdstilsynet har været på uanmeldt kontrolbesøg. Vi taler om besøget og hvilke tiltag det kalder på.

Referat:

Vi er blevet tilbud en frivillig aftale for at arbejde med det psykiske arbejdsmiljø for medarbejderne. Vi har inviteret kommunens arbejdsmiljøkonsulenter med i arbejdet. Vi vil også have fokus på hvordan vi registrere data om bl.a. Riv/krads, arbejdsskader og magtanvendelser.

Pause 18.10-18.40

4. Voldspolitik og retningslinje ved magtanvendelse (18.40)
Drøftelse og input

Der er på baggrund af besøg fra arbejdstilsynet udarbejdet en retningslinje ved magtanvendelse og en voldspolitik. De har begge været forbi MED/TRIO og nu har SB mulighed for at komme med input.

Bilag: Retningslinje ved magtanvendelse
 Voldspolitik

Referat:

SB kom med input til begge dokumenter. Bl.a. blev overskriften korrigeret og fik en ny overskrift. De rettelser MED/TRIO havde forslået var der enighed om var en god ide.

5. Skolens økonomi (19:10)
Fast punkt til orientering

Resultatet for 2022 – bilag fremlægges på mødet

Referat:

Resultatet for 2022 blev et overskud på omkring 1. mio som overføres til kommende skoleår. Der er brug for pengene da vi får flere klasser (vi skal have flere ansatte) og derved udgifter som vi først bliver taget højde for i 2024 budgettet. Derfor ser det på nuværende tidspunkt ud til at vi kommer ud af 2023 med et underskud på omkring - 800.000 kr. Vi arbejder naturligvis på at få dette reduceret og følger udviklingen tæt.

6. Skolens elevtal (19:20)
Fast punkt til orientering

Referat:

Elevtal dags dato: 467

7. Trivsel (19:25)

Fast punkt til orientering

Referat:

Når der opleves udfordringer på årgange eller i klasser arbejder vi struktureret med pædagogisk analyse og værktøjer.

Når der er udfordringer, kan det også være en stor belastning for personalet. Det er vi naturligvis opmærksomme på og drøfter i MED/TRIO i forhold til retningslinjer indsatser.

8. Nyt fra: (19:35)

- a. SKOK
- b. Ledelsen
- c. Medarbejdere
- d. Elevrådet
- e. Udvalg

i. **Referat**

Branding-udvalget har holdt møde. Vi vil gerne være færdige med vores værdigrundlag inden vi får lavet folder, videoer osv. Dette punkt sættes på dagsordenen til næste møde.

9. Eventuelt (19.45)

Referat:

Forældremøder: Vær opmærksom på at forældremøderne for fingrene skal placeres på forskellige dage i fingrene

Lukket dagsorden (19.50)

Der skrives ikke referat til punkter på den lukkede dagsorden

1. Personalerelateret
 - a. *Opsigelser*
 - b. *Ansættelser*
 - c. *Fravær*

Punkter til kommende bestyrelsesmøder:

- Diverse principper
- Sprogundervisning/Dobbelttimer
- Antimobning

Udvalg:

Branding-udvalg: